



Bord Oideachais agus Oiliúna Dublin and Dún Laoghaire  
 Átha Cliath agus Dhún Laoghaire Education and Training Board

## BEARTAS CIANOIBRE – Ceistanna Coitianta

1	<p>Cá fhad a mhairfidh socrú cianoibre?</p> <p>An féidir le fostaithe iarraidh filleadh ar an socrú oibre a bhí acu roimhe seo ag am ar bith le linn na tréimhse 12 mhí?</p>	<p>Beidh socruithe cianoibre faoi réir iarratas foirmiúil ar bhonn bliantúil. Déanfar athbhreithniú rialta ar an socrú freisin chun a oiriúnacht agus a éifeachtacht a mheas.</p> <p>Beidh tréimhse thrialach tosaigh de 3 mhí i gceist le haghaidh gach bliana den iarratas. Reáchtálfar cruinniú athbhreithnithe nuair a bheidh an tréimhse thrialach thart. Is féidir an socrú a shíneadh ansin go dtí tréimhse 12 mhí (an tréimhse thrialach 3 mhí san áireamh) nó féadfar deireadh a chur leis an socrú. Má thagann deireadh leis an socrú, filleann an fostaí ar an socrú oibre a bhí aige nó aici roimhe seo.</p> <p>Ní hea. Tá gach socrú faoi réir thréimhse thrialach tosaigh 3 mhí agus athbhreithniú foirmiúil ar bhonn bliantúil.</p>
2	<p>Tar éis tréimhse ama, an féidir le fostaí gnás agus cleachtas a éileamh?</p>	<p>Ní féidir. Tá gach socrú faoi réir iarratas/athbhreithniú bliantúil agus féadfar deireadh a chur leis i gcás nach bhfuil sé chun tairbhe BOOÁCDL a thuilleadh.</p>
3	<p>Cad iad uaireanta laethúla/seachtainiúla fostaí atá ag obair ó chian?</p>	<p>Meastar go gcomhlíonfaidh fostaithe atá ag cianoibriú a n-uaireanta caighdeánacha laethúla agus seachtainiúla de réir a gconartha.</p>
4	<p>Cad air a bhfuil an líon seasta seachtainiúil laethanta bunaithe?</p>	<p>Tá an líon seasta seachtainiúil laethanta bunaithe ar choibhéis lánaimseartha. Is ionann 20% agus 1 lá sa tseachtain, gan beann ar an líon uaireanta/laethanta a d'oibrigh an fostaí dáiríre.</p>
5	<p>An féidir le fostaí oibriú ó mhol/thar lear?</p>	<p>Ní fhéadann fostaithe oibriú i mol nó thar lear ó thaobh slándála agus ó thaobh na gCoimisinéirí Ioncaim de.</p>
6	<p>An féidir iarraidh ar fhostaithe freastal ar chruinniú ag a mbonn oibre ar lá ar ghnách leo a bheith ag oibriú ó chian?</p>	<p>Is féidir. Áirítear an chianobair mar am oibre agus tá na hoibleagáidí atá ann cheana faoi chonradh fostaíochta, ról agus freagrachtaí gan athrú.</p>

	Sa chás seo, an féidir leis an bhfostaí iarraidh oibriú ó chian ar lá eile an tseachtain sin?	Beidh sé de dhualgas ar na fostaithe uile aghaidh a thabhairt ar a mbonnshuíomh oibre de réir an sceidil atá leagtha amach ag a mbainisteoir.  Ní hea. Ní fhéadann fostaithe oibriú ó chian ar lá eile.
7	I gcás ina gceanglaítear ar fhostaí freastal ar an oifig ar lá sceidealaithe cianoibre, an féidir leis nó léi an lá sin a thabhairt anonn go dtí an tseachtain dar gcionn?	Ní féidir. Ní fhéadann fostaithe laethanta cianoibre a thabhairt anonn.
8	An féidir iarraidh ar fhostaí a laethanta cianoibre a athrú ar ghearrfhógra?	Is féidir. I gcúinsí eisceachtúla amhail saoire bhreiteachta nó clúdach saoire, is féidir iarraidh ar fhostaí a laethanta cianoibre a athrú ar ghearrfhógra.
9	An féidir iarraidh ar fhostaí oibriú ó chian ar laethanta a bhfuil sé beartaithe go n-oibreodh sé nó sí sa bhonnshuíomh oibre?	Is féidir. Féadtar a iarraidh ar fhostaithe oibriú ó chian mar fhreagra ar chúinsí eisceachtúla, e.g. ráig Covid.
10	An féidir le fostaí a bheith san oifig ar maidin agus roghnú a bheith ag obair ón mbaile tráthnóna?	Beidh obair ón mbaile bunaithe ar lá iomlán.
11	An féidir le fostaí atá ar an gcóras fleisc-ama úsáid a bhaint as an gcianobair freisin?	Ní féidir. Ní fhéadann fostaithe an dá shocrú a úsáid.
12	Agus é nó í ag obair san oifig, an féidir le fostaí uaireanta solúbtha a oibriú?	Féadann fostaithe uaireanta solúbtha a dhéanamh fad is go gcríochnaíonn siad a n-uaireanta seachtainiúla conarthacha. Mar sin féin, ní féidir le fostaithe saoire chúitimh nó fleisc-shaoire a chnardh.
13	Agus iad ag obair ó chian, ar cheart d'fhostaithe atá ar chóras clogála clogáil amach don lón?	Ba cheart d'fhostaithe ar chóras clogála a sos lóin a thaifeadadh chomh maith le clogáil isteach/amach agus iad ag tosú agus ag críochnú na hoibre, de réir an Achta um Eagrú Ama Oibre agus de réir Sláinte agus Sábháilteachta.
14	An bhfuil an teagmháil teoranta do ríomhphoist mura bhfuil fón póca oibre ag fostaí?	Níl. Má bhaineann fostaí leas as an mbeartas cianoibre, caithfear a bheith in ann teagmháil fón a dhéanamh leis nó léi.
15	An gá foireann a bheith sa rannóg/roinn gach lá?	Ní mór do gach bainisteoir/rannóg a chinntiú go gclúdaítear an rannóg/roinn 5 lá sa tseachtain. Is cuid den phróiseas pleanála é sin.
16	An gcaithfidh mé trealamh ÁCDL a chlúdach faoi m'arachas tí?	Ní chaithfidh, leanfaidh Dlíteanas Poiblí & Fostóirí BOOÁCDL ag feidhmiú maidir le trealamh a sholáthraíonn BOOÁCDL,

		tá sé de fhreagracht ar fhostaithe, áfach, cúram réasúnta a ghlacadh chun damáiste a sheachaint agus trealamh BOOÁCDL a chosaint.
17	Cad a tharlóidh má bhíonn timpiste agam sa bhaile?	Tá freagracht ar fhostaithe atá ag obair ón mbaile aire réasúnta a thabhairt dóibh féin. I gcás timpiste ba chóir dóibh teagmháil a dhéanamh lena mbainisteoir líne agus le Seirbhísí Corparáideacha trí <a href="mailto:insurances@ddletb.ie">insurances@ddletb.ie</a> a luaithé is féidir.