# An Beartas um Chur Chun Cinn na Sláinte

## An Ráiteas ar Chur Chun Cinn na Sláinte

Is ionad cothaithe sláinte é an t-ionad Ógtheagmhála seo atá treoraithe ag prionsabail an mheasa, na hoscailteachta, na solúbthachta, na tiomantais, na cuimsitheachta, na neamhbhreithiúnacha agus an chumhachtaithe. Aithníonn sé cearta gach duine atá bainteach le stíleanna maireachtála sláintiúla agus timpeallacht a chothaíonn sláinte.

Aithníonn an t-ionad an fhreagracht atá orthu siúd go léir a bhfuil baint acu leis an eagraíocht:

* Cur le timpeallacht in gcuirtear an tsláinte chun cinn do chách.
* Tacú le tuiscint agus cur chuige iomlánaíoch i leith na sláinte.
* Treoir agus tacaíocht a thabhairt do gach duine san eagraíocht chun beartas a chur i bhfeidhm ag gach leibhéal.
* Ról an duine agus ról gach duine i gcur chun na sláinte a spreagadh go gníomhach.
* Aitheantas a thabhairt don ghá atá le treoirlínte agus le dea-chleachtas don bhainistíocht, d’oibrithe agus do dhaoine óga maidir le gníomhaíochtaí cothaithe sláinte a chur i bhfeidhm.
* Tacú a thabhairt don chomhoibriú idir gníomhaireachtaí agus an comhoibriú sin a spreagadh.
* An beartas seo a bhunú i gcomhthéacs reachtaíochta agus struchtúir ag leibhéal náisiúnta, réigiúnach agus áitiúil.

## Aidhmeanna & cuspóirí

Is é aidhm an bheartais seo ná creat a fhorbairt inar féidir sláinte a fheabhsú go gníomhach san ionad Ógtheagmhála seo agus tríd.

Is iad seo a leanas cuspóirí an bheartais seo:

* Leis an ról atá ag cur chun cinn na sláinte san ionad Ógtheagmhála seo a shoiléiriú
* Treoirlínte a chruthú a bheidh mar bhonn eolais agus a fhorbróidh caighdeáin cháilíochta maidir le
  + timpeallacht oibre ball foirne agus daoine óga
  + cláir le haghaidh gach páirtí leasmhara san ionad Ógtheagmhála seo
* Róil agus freagrachtaí na ndaoine a bhfuil baint acu le cur i bhfeidhm an bheartais a leagan amach

## Is iad seo aidhmeanna an ionaid Ógtheagmhála seo mar eagraíocht chothaithe sláinte

* Timpeallacht a chothaíonn an tsláinte le haghaidh oibre agus foghlama a sholáthar trí thimpeallacht shóisialta agus fhisiciúil atá sábháilte agus a fheabhsaíonn sláinte.
* Freagracht daoine, an teaghlaigh agus an phobail as an tsláinte a chur chun cinn.
* Stíl mhaireachtála shláintiúil a spreagadh agus raon réadúil tarraingteach de roghanna sláintiúla a chur i láthair do dhaoine óga agus dóibh siúd ar fad atá páirteach san eagraíocht.
* Cur ar chumas gach duine óg a n-acmhainneacht fhisiciúil, fiseolaíoch agus shóisialta a bhaint amach agus féinmheas a chur chun cinn.
* Aidhmeanna soiléire a leagan amach chun sláinte agus sábháilteacht a chur chun cinn don eagraíocht ar fad.
* Caidreamh dearfach a spreagadh agus a fhorbairt idir daoine óga agus an fhoireann laistigh den eagraíocht.
* Aidhmeanna sóisialta na heagraíochta a shoiléiriú don bhainistíocht, don fhoireann agus do dhaoine óga araon.
* Rogha de dhúshláin spreagúla a sholáthar do dhaoine óga ionas gur féidir leo taithí a fháil ar rannpháirtíocht agus rath i raon gníomhaíochtaí sásúla foghlama agus fóillíochta.
* Sláinte agus folláine gach duine atá páirteach san eagraíocht a chur chun cinn go gníomhach.
* Breithniú a dhéanamh ar ról agus ar chumas na seirbhísí comhlántacha laistigh den phobal le haghaidh comhairle agus tacaíochta in oideachas sláinte agus cothú sláinte.
* Cláir a rochtain agus a chur i bhfeidhm ar bhonn riachtanas, a léiríonn riachtanais daoine óga ag cinntiú modheolaíochtaí oideachais a théann i ngleic go gníomhach le daoine óga agus a spreagann cumasú agus rannpháirtíocht.
* An t-eolas agus na scileanna a theastaíonn uathu a thabhairt do dhaoine óga chun cinntí fónta, eolasacha a dhéanamh faoina sláinte phearsanta agus chun timpeallacht shábháilte agus shláintiúil a chaomhnú agus a fheabhsú.

## Róil agus freagrachtaí faoi leith

**Ról an tionscnóra sláinte**

Is é \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ an tionscnóir sláinte don ionad Ógtheagmhála seo.

**Achoimre ar na freagrachtaí a bheidh ag an té a chuirfidh an tsláinte chun cinn (sainchuntas poist).**

* An fhoireann um chur chun cinn na sláinte a chomhordú.
* Cruinnithe den fhoireann um chur chun cinn na sláinte a ghairm nuair a bhíonn gá leo.
* Eolas agus idirchaidreamh a dhéanamh leis an mbainistíocht maidir le nuashonruithe agus dul chun cinn na hoibre cothú sláinte agus an fhoireann um chothú na sláinte.
* Idirchaidreamh le príomhbhaill foirne maidir le hobair chothú sláinte laistigh den eagraíocht.
* Príomhcheannaire maidir le feidhmiú céimneach/dul chun cinn/cur i bhfeidhm/dréachtú an bheartais um chothú na sláinte agus/nó straitéisí cothaithe sláinte a forbraíodh don eagraíocht.
* Faisnéis, oiliúint agus acmhainní a aimsiú a bheidh bainteach le cur chun cinn na sláinte.
* Gníomhú mar ionadaí don aonad ag cruinnithe réigiúnacha agus náisiúnta um chothú na sláinte.

Táthar chun am a leagan amach don ról seo chun an tsláinte a chur chun cinn.

**An fhoireann um chur chun cinn na sláinte: comhdhéanamh an ghrúpa**

Tá beirt bhall foirne ar an bhfoireann um chur chun cinn na sláinte. Tá an bheirt bhall freagrach don tionscnóir sláinte. Ainmníonn a n-eagraíocht gach ball agus feidhmíonn an bheirt mar oifigigh sláinte agus sábháilteachta.

**Feidhmeanna an ghrúpa**

* Cur chun cinn na sláinte a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm sa timpeallacht oibre.
* Cabhrú leis an tionscnóir sláinte cláir a bhaineann le cothú sláinte a chur i bhfeidhm.
* Cabhrú leis an gcomhordaitheoir maidir le dul chun cinn/forfheidhmiú/dréachtú na mbeartas agus na straitéisí um chothú sláinte a fhorbraítear don eagraíocht.
* Aon fhaisnéis, oiliúint agus/nó acmhainní a bhaineann le cur chun cinn na sláinte a chur faoi bhráid an chomhordaitheora.
* Níl an fhoireann amháin freagrach as tascanna a dhéanamh chun timpeallacht chothaithe sláinte a bhaint amach, ní mór do gach ball foirne a bheith rannpháirteach ann.

**Baill den ghrúpa**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – tionscnóir sláinte/comhordaitheoir na foirne um chothú na sláinte

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – An Fhoireann um Chur Chun Cinn na Sláinte

Mar thionscnóir sláinte tá \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ freagrach as gníomhaíochtaí na foirne cothaithe sláinte a chomhordú. Mairfidh róil na foirne um chothú na sláinte ar feadh tréimhse 12 mhí agus déanfaidh an bhainistíocht/coiste athbhreithniú orthu i gcomhar leis an tionscnóir sláinte.

**Modhanna oibre**

* Caithfidh na baill ar fad den fhoireann um chur chun cinn na sláinte freastal ar chruinnithe. Mura féidir é sin a dhéanamh, iarrtar ort leithscéal a ghabháil.
* Cuirfear cruinnithe/ceardlanna ar bith in iúl do bhaill an chothaithe sláinte in am trátha.
* Beidh cruinniú ag an bhfoireann um chur chun cinn na sláinte uair amháin sa mhí.
* Déantar dátaí cruinnithe eile a shocrú ag deireadh cruinnithe.
* Cuirfear moltaí agus na miontuairiscí ar aghaidh chuig an gcomhordaitheoir.
* Glactar miontuairiscí i ngach cruinniú agus coinnítear ar taifead iad.

**Freagrachtaí faoi leith**

Tá an fhoireann um chothú na sláinte freagrach go sonrach as tacaíocht a sholáthar don tionscnóir sláinte agus cúnamh a sholáthar chun polasaithe, straitéisí agus caighdeáin H.P. a chothabháil laistigh de na heagraíochtaí.

## Forbairt foirne, oiliúint foirne agus ceisteanna tacaíochta a bhaineann leis an bhfoireann

Tá sé mar aidhm ag an ionad Ógtheagmhála seo cúnamh, tacaíocht agus oiliúint a chur ar fáil don fhoireann trí;

* Rochtain ar fhaisnéis trí fhaisnéis nuashonraithe ar chúrsaí oiliúna atá le teacht ar chlár fógraí na foirne, trí ríomhphost agus ar bhunachar sonraí na soláthróirí oiliúna.
* Leabharlann acmhainní
* Freastal ar cheardlanna ábhartha maidir le ceisteanna a bhaineann leis an eagraíocht.
* Spreagtar an fhoireann a gcuid riachtanas sláinte agus oiliúna féin a aithint agus oiliúint a dhéanamh dá réir sin.
* Tugtar go leor ama do bhaill foirne leis an oiliúint a chur i gcrích.
* Bíonn cruinnithe foirne ann uair sa tseachtain chun plé a dhéanamh ar aon ábhar saincheisteanna a dtiocfadh leo teacht chun cinn.
* Maoirseacht nuair is gá.
* Bíonn laethanta pleanála agus athbhreithnithe don fhoireann ceithre huaire sa bhliain.
* Spreagtar an fhoireann a gcuid riachtanas sláinte agus oiliúna féin a aithint agus oiliúint a dhéanamh dá réir.
* Bíonn cruinniú ag an lucht bainistíochta 4 huaire sa bhliain.
* Ní bheifear ag súil go n-éascóidh baill foirne nó go dtabharfaidh siad faoi cheardlanna gan oiliúint imleor.

## Obair na heagraíochta leis an tsláinte a chur chun cinn i gcomhthéacs an phobail.

Tá liosta cuimsitheach de ghníomhaireachtaí tacaíochta agus atreoraithe ag an ionad Ógtheagmhála seo.